

Conselho de Chefes

No sábado, 08 de março de 2025, foi realizado o primeiro Conselho de Chefes do 20GE Zulu. A atividade foi proposta durante o Indaba de nível local, com o intuito de proporcionar um espaço aberto para que os adultos pudessem dialogar sobre as demandas, atividades e o futuro do grupo.

A reunião foi presidida pelo Chefe Yuri, que também acumulou a função de escriba.

1. Andamento das Atividades Definidas no Indaba

1.1 Hasteamento Geral

Os escotistas indicaram que a atividade está funcionando bem, com o início das atividades de seção ajustado para as 10h da manhã. No entanto, foi apontado que a execução do Jogo Ativo e da Canção na abertura tem causado atrasos. Ficou definido que será mantida apenas a Canção.

- O Chefe Ítalo sugeriu a realização de uma roda de canção antes do início da reunião para atrair os jovens para a ferradura.
- O Chefe André destacou a demora na organização da bandeira do encerramento. Assim, ficou estabelecido que as atividades de seção encerrarão às 11h15, com todos se preparando para a bandeira.
- No próximo sábado, 15 de março de 2025, será realizada, excepcionalmente, a Bandeira de Grupo. O encerramento, contudo, será feito por seção.

1.2 Capacitações

- **Capacitação do Chefe Daniel:** Ocorrerá no sábado, 22 de março. Cada chefe deverá trazer um lanche reforçado. A capacitação iniciará às 13h e terá duração de 2 horas.
- **Capacitação de Especialidades e Condecorações:** A Chefe Isa sugeriu a organização dessa capacitação para padronizar processos e auxiliar os adultos a oferecerem mais oportunidades aos jovens. O Chefe Ítalo foi indicado como possível aplicador, mas deve-se verificar a viabilidade no calendário do grupo.

2. Demandas Relacionadas à Diretoria

O Chefe Ítalo sugeriu que, nos próximos conselhos, seja reservado um tempo para que a diretoria apresente suas demandas e atividades.

3. Prêmio Ubuntu

Foi discutida a criação da premiação "Prêmio Ubuntu", com padrões factíveis de avaliação, tais como:

- Porcentagem de presença dos jovens;
- Quantidade de distintivos conquistados;
- Quantidade de chefes que realizaram cursos;
- Organização e uso dos livros de patrulha;
- Realização de Corte de Honra e Roca de Conselho.

4. Gestão de Adultos

Foi explicado o novo modelo de captação de adultos, que inclui:

- Entrevista de competências;
- Definição e investidura de cargo pela diretoria;
- Assinatura do Acordo Mútuo de Trabalho Voluntário, permitindo posterior avaliação do adulto;
- Indicação de um APF (Assessor Pessoal de Formação), preferencialmente alguém da mesma área do assessorado.

5. Demandas Apresentadas pela Chefe Isa

5.1 Realização do MUTCOM

Propôs-se a organização de um dia de atividades para receber crianças surdas, após a capacitação do Chefe Abu em Libras. O objetivo é mostrar que, mesmo sem adaptações completas, é possível incluí-las com apoio da comunidade.

5.2 Mutirão de Doação de Brinquedos

Foi sugerido um mutirão de arrecadação de brinquedos para doação no Dia das Crianças. Com um longo período de arrecadação, seria possível reunir um grande volume de doações e impactar positivamente diversas crianças.

5.3 Cartilha de Boas-Vindas

A Chefe Isa pediu que os chefes revisassem a Cartilha de Boas-Vindas e apontassem correções necessárias. Ficou decidido que a distribuição será feita virtualmente.

5.4 Febre Oropouche

Diante do aumento dos casos da doença no Rio de Janeiro, foi recomendado que os escotistas repassem às famílias informações sobre prevenção, especialmente por realizarmos atividades em áreas rurais.

6. Participação no Grande Jogo

A Chefe Gláucia entregou um formulário para que os chefes de seção indicassem quais jovens participarão do Grande Jogo.

- **Entrega do formulário:** até 22/03/2025.
- **Data limite para entrega das autorizações:** até 10/05/2025.

Com nenhum outro ponto a ser discutido, a reunião foi encerrada.